

Etický kodex SPOLEČNOSTI ELORA GROUP s.r.o.

Preamble

Společnost ELORA GROUP s.r.o. (dále jen Společnost) je podnikatelským subjektem působícím v oboru stavebnictví ve smyslu § 79 zákona č. 90/2012 Sb., obchodních korporací, v platném znění. Společnost ELORA GROUP s.r.o., se sídlem Oprechtice 71, Paskov, PSČ 739 21, IČ: 253 65 517, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě pod sp. zn. C 9947.

I.

Základní ustanovení a principy

- (1) Etický kodex společnosti ELORA GROUP s.r.o. je závazný dokument, který vyjadřuje její mravní principy. Stanovuje pravidla chování a jednání pro společnost, její pracovníky a spolupracovníky. Etický kodex Společnosti slouží jako podklad pro všechna firemní jednání a rozhodnutí v rámci společnosti.
- (2) V Kodexu najdou zaměstnanci, pracovníci a spolupracovníci Společnosti pokyny, jak se mají chovat ve vzájemném kontaktu, ale i v interakci se zákazníky a s obchodními partnery.
- (3) Principy a požadavky uvedené v tomto kodexu musí dodržovat všichni zaměstnanci, pracovníci a spolupracovníci ELORA GROUP s.r.o., bez ohledu na jejich status či pracovní zařazení. Vztahují se i na zaměstnance na částečný úvazek, zaměstnance na dobu určitou či pracovníky vykonávající činnost na základě dohod o pracích vykonávaných mimo pracovní poměr.
- (4) Dalším cílem etického kodexu je neustálý další vývoj a optimalizace procesů v rámci společnosti ELORA GROUP s.r.o. s ohledem na zajištění kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnost práce.
- (5) Kodex se nevztahuje pouze na společnost ELORA GROUP s.r.o.; příslušné části Kodexu musejí dodržovat i subdodavatelé, dodavatelé a konzultanti.
- (6) Ctít a dodržovat Etický kodex Společnosti je povinností každého zaměstnance, pracovníka a spolupracovníka ELORA GROUP s.r.o. V případech názna porušování Kodexu je každý pracovník Společnosti povinen upozornit porušující osobu na nepřijatelnost jejího chování. Zároveň je povinen informovat nadřízeného, nebo příslušného ředitele divize, popř. statutární orgán. Odvetné kroky vůči komukoliv, kdo upozornil na porušování Etického kodexu nebo napomáhal jej odhalit, jsou nepřipustné. Tímto postupem předchází společnost ELORA GROUP s.r.o. případným škodám, trestně právním a morálním postihům vůči Společnosti a všem poctivým zaměstnancům, pracovníkům a spolupracovníkům Společnosti.

II.

Dodržování právních norem

- (1) Při všech obchodních jednáních a rozhodnutích se striktně dodržují a respektují platné zákony, předpisy, směrnice, standardy a zvyklosti zemí, ve kterých je Společnost činná.
- (2) Společnost průběžně sleduje a v praxi reaguje na právní řád a etické normy zemí, ve kterých podnikatelsky působí nebo hodlá působit. Příslušné zákony a pravidla nejen respektuje, ale vstřícně předchází podezření z jakékoli nepatřičnosti.

III.

Jednání orientované na zákazníka

Jednání Společnosti je orientováno na zákazníka a na maximalizaci kvality. Pod pojmem kvalita rozumí Společnost kvalitu provedení (projektu, produktu nebo služby), dodržování termínů, flexibilitu, jakož i naplnění technických a ekonomických cílů. Společnost chce u zákazníků dosáhnout prostřednictvím svých aktivit vysoké míry užitku a spokojenosti.

IV.

Respektování základních práv

- (1) Společnost v žádném případě netoleruje diskriminaci v žádné její podobě a podporuje rovné příležitosti a stejné zacházení, bez ohledu na barvu pleti, národnost, sociální původ, jakékoli postižení, sexuální orientaci, politické nebo náboženské přesvědčení jakož i pohlaví a věk. Osobní důstojnost, soukromí a osobní práva každého jedince jsou respektována. Ponižující zacházení s pracovníky, například psychickým nátlakem, sexuálním obtěžováním nebo podobnými způsoby, nebude tolerováno.

**V.
Vzdělávání a další rozvoj**

Podstatným těžištěm Společnosti je vzdělávání a další rozvoj zaměstnanců s cílem zakotvit ve společnosti všeobecné porozumění a odpovídající způsob chování jak v oblasti orientace na zákazníka, povědomí o ochraně životního prostředí a bezpečnosti práce, tak i povědomí o sociální odpovědnosti našeho podniku.

**VI.
Společenská a sociální angažovanost**

- (1) Společnost ELORA GROUP s.r.o. podporuje vybrané organizace a instituce s humanitárním, společenským, obecně prospěšným, vzdělávacím nebo kulturním cílem.
- (2) Společnost ELORA GROUP s.r.o. spolupracuje s fyzickými a právnickými osobami, které jsou kvalifikované a důvěryhodné. Společnost řádně účtuje veškeré ekonomické transakce, podává pravdivé údaje o stavu hospodaření a poctivě a včas odvádí daně a platby na sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a další povinné platby.

**VII.
Čestná konkurence**

- (1) Společnost chrání a pečlivě udržuje movitý majetek, nemovitý majetek, duševní vlastnictví a obchodní tajemství firemní společnosti.
- (2) Pro společnost ELORA GROUP s.r.o. má nejvyšší prioritu též dodržování transparentního a čestného chování na trhu. Omezování volné konkurence a porušování konkurenčního a protikartelového prostředí není Společnosti vlastní a je s její podnikovou filosofií a kulturou zcela neslučitelné.
- (3) Společnost ELORA GROUP s.r.o. bojuje proti každé formě korupce, podplácení a přijímání darů. Všem zaměstnancům, pracovníkům a spolupracovníkům je přísně zakázáno jak přímé, tak i nepřímé nabízení a přijímání výhod, pokud by tím měly být ovlivněny obchodní transakce nedovoleným způsobem nebo by tím mohl, byť jen vzniknout takový dojem.
- (4) Společnost ELORA GROUP s.r.o. netoleruje ani nekalou soutěž a přímo ani nepřímo neposkytuje ani nepřijímá žádné platby či jiné odměny, které by měly vést k jednání v rozporu se zákony či etickými pravidly. Společnost spolupracuje pouze s osobami, u kterých neexistuje zdánlivý ani skutečný střet zájmů a finanční prostředky, jimiž disponují, pocházejí z legitimních zdrojů. Společnost dbá na bezpečnost informací a ochranu dat.

**VIII.
Bezpečnost a ochrana zdraví**

- (1) Společnost dbá o bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Toto předpokládá striktní dodržování bezpečnostních předpisů a praktik. Systematické sledování a odpovědné chování v nebezpečných situacích, nebo přímo vyvarování se úrazům na stavbách, posilují vědomí pracovníků o bezpečnosti práce a zesilují preventivní účinky opatření k vyvarování se úrazům.

**IX.
Ochrana životního prostředí**

Společnost ELORA GROUP s.r.o. zohledňuje při svých obchodních rozhodnutích a při hospodaření se svými zdroji a svou infrastrukturou otázky životního prostředí a sociální otázky. ELORA GROUP s.r.o. usiluje, aby minimalizoval zatížení životního prostředí a kontinuálně vylepšoval ochranu životního prostředí.

**X.
Obchodní partneři**

Společnost dbá také při výběru svých obchodních partnerů, dodavatelů atd. na dodržování zásad stanovených v tomto etickém kodexu, aby bylo možno zajistit jejich bezvadné a komplexní dodržování.

V Oprechticích dne 15.10.2017

za ELORA GROUP s.r.o.
Ing. Libor Jurásek, jednatel